

INPS

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



Gestione
Dipendenti Pubblici

Direzione Centrale Previdenza
Ufficio I - Pensioni

INPS.0052.15/05/2013.0010190.U

uicpd@uichiachi.it

Alla Direzione Provinciale di
Padova
Gestione Dipendenti Pubblici

Rif. nota mail del 26/04/2013

Oggetto: collocamento a riposo di vecchiaia per il personale non vedente personale dell'Azienda ULSS.

In relazione alla problematica sollevata con la nota in riferimento, si forniscono i richiesti chiarimenti.

Per quanto concerne i requisiti di accesso al trattamento di quiescenza di vecchiaia si precisa che per i lavoratori di cui all'oggetto, sono fermi i requisiti per la pensione, già in vigore alla data del 31/12/92, così come indicato dall'art. 1, comma 6 del D. L. vo n. 503/92 (vedi Circolare I. P. n. 16 del 23/07/1993).

Pertanto, in base alla disposizione di cui al citato comma 6, rimangono quindi, tuttora validi in ogni caso i tassativi limiti massimi di età, in vigore al 31/12/92, stabiliti dal Regolamento Organico dell'ente datore di lavoro ovvero (in assenza) altre fonti normative inerenti il collocamento a riposo d'ufficio per il comparto di interesse.

Nel merito si cercherà di offrire una panoramica, si spera, il più dettagliata possibile in quanto a causa degli esigui dati forniti, non si conosce la qualifica della dipendente oggetto di quesito.

Fonti normative inerenti il collocamento a riposo d'ufficio per il comparto sanità sono:

Le disposizioni legislative:

art. 53, comma 1, DPR n. 761/79; art. 11, della legge n. 724/94; art. 15 nonies, comma 1, del D. Lgs n. 502/92 (personale dirigente medico) e D. Lgs n. 229/99.

INPS

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



Gestione
Dipendenti Pubblici

CCNL:

Personale non dirigente:

Capo IX - art. 37, lett. a), del CCNL 94/97 (Cause di cessazione del rapporto di lavoro)

Personale dirigente:

Capo VI - art. 34, lett. a), del CCNL 94/97 - personale dirigente area 4

Capo V - art. 33, lett. a), del CCNL 94/97 - personale dirigente area 3

Per quanto sopra esposto per tutto il personale dirigente e non, ivi compreso il personale medico di sesso maschile il collocamento a riposo d'ufficio si concretizza al compimento del 65° anno di età.

Per quanto concerne invece il personale appartenente ai profili sanitario e tecnico laureato, amministrativo, di assistenza religiosa e professionale e per il personale dirigente ivi compreso il personale medico di sesso femminile il collocamento a riposo d'ufficio si concretizza al compimento del 65° anno di età.

Infine per quanto concerne il personale dei profili sanitario e tecnico non laureato di sesso femminile il collocamento a riposo d'ufficio si concretizza al raggiungimento del 60° anno di età.

Il responsabile di processo

Dott.ssa Daniela Pontecorvi

Daniela Pontecorvi

Il Dirigente

Dott.ssa Mariagrazia De Nigris

Mariagrazia De Nigris